

Valoriser l'embauche des femmes en Jamésie, un choix qui fait la différence...

La parité à la direction de la mine Matagami, une compagnie Glencore

PAR AUDREY GIRARD

Les femmes représentent 10% de la main d'œuvre chez Mine Matagami, une compagnie Glencore. De ces femmes, 31% occupent un poste de cadre. Fait intéressant : le département de géologie est composé essentiellement de femmes. La conseillère en ressources humaines pour la mine, Marie-Josée Tremblay, souligne que les femmes occupent également plusieurs postes de supervision dans l'ensemble des départements.

L'équipe de direction de la mine est paritaire. Bien que plusieurs femmes occupent des postes administratifs, il y en a qui travaillent sous terre. La mine a justement engagé sa première journalière au concentrateur à la fin de 2016.



Marie-Josée Tremblay
(Photo courtoisie mine Matatagmi)

La conseillère en ressources humaines expose le fait que partout au Québec, on prévoit une pénurie de main d'œuvre au sein de l'industrie minière. Dans ce contexte, elle explique que Glencore encourage les femmes à intégrer le secteur. Parmi les efforts déployés pour attirer plus de main d'œuvre féminine, des représentants de la mine vont visiter les jeunes dans les écoles pour présenter les différentes professions qu'on peut y exercer et peut-être donner la pique à de jeunes filles de se lancer dans des métiers traditionnellement masculins.

Madame Tremblay soutient que la mine recherche oui plus de femmes au sein de son équipe, mais encourage la mixité de ses équipes, une richesse pour l'employeur. « On ouvre nos horizons à toutes les personnes qui ont envie d'exercer un métier passionnément », apporte la conseillère en ressources humaines. Selon Madame Tremblay, il reste que le nombre de femmes dans les mines est proportionnel au nombre de femmes qui déposent leur candidature.



Kim Caron est conductrice du camion de production à la mine tandis que Justine Arseneault-Savard est métallurgiste. (Crédit photo : Daniel Cliche, courtoisie mine Matatagmi)

Dans ses offres d'emploi, la mine essaie d'employer des termes plus neutres pour décrire la personne qu'elle recherche. Madame Tremblay croit par contre que le milieu minier est encore considéré comme masculin et qu'il y a une certaine méconnaissance de ce secteur.

De son côté, qu'est-ce qui lui plaît en tant que femme de travailler chez Mine Matagami? « Ici, on a une grande ouverture à dire les choses franchement. On ne passe pas par quatre chemins quand on a quelque chose à dire. J'apprécie que l'on puisse se parler plus directement », répond Madame Tremblay en ajoutant que travailler à la mine de Matagami avait toujours été un objectif pour elle qui a vu son père y être employé durant de nombreuses années.

L'équité salariale est respectée : Glencore se fait un devoir de respecter les lois en ce sens et procède régulièrement à des analyses pour maintenir cet aspect.

**Le CCFBJ tient à féliciter et remercier
la mine Matagami
pour la place accordée aux femmes
dans l'entreprise.**



**Un acteur incontournable en condition
féminine sur le territoire de la Jamésie**



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière des partenaires de l'Entente pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Jamésie.