

Valoriser l'embauche des femmes en Jamésie, un choix qui fait la différence...

Mine Éléonore, propriété de Goldcorp

Un total de 33 femmes travaillent dans un métier traditionnellement masculin

Les mines ont changé depuis 20 ans. La nouvelle technologie favorise grandement la venue des femmes dans le secteur minier, comme l'explique Daniel Guay, directeur des Ressources humaines et des communications, à la mine Éléonore, propriété de Goldcorp.

Il y a présentement 33 femmes qui travaillent à la mine Éléonore. Daniel Guay souligne : « Goldcorp souscrit à une politique favorisant la diversité de la main-d'œuvre dans ses sites miniers. Cette politique nous incite notamment à rencontrer toutes les femmes qualifiées qui postulent dans des secteurs non traditionnels, ce qui augmente les chances de recrutement féminin. Aussi, le secteur minier connaît une période de transition au niveau de la main-d'œuvre. L'arrivée massive de nouveaux besoins notamment stimulés par la mise à la retraite de centaines de travailleurs incite les organisations à changer leur perception face à la diversité ».

Les avantages

Le directeur des Ressources humaines et des communications mentionne que les femmes ont toujours été bien accueillies à la mine Éléonore. La mixité des équipes de travail contribuerait très souvent à améliorer la performance. Celui-ci explique : « À mon avis, le premier avantage est au niveau de l'équilibre des équipes de travail et de la performance de celles-ci. Les équipes mixtes semblent mieux performer et ont aussi un impact positif sur la cohésion des équipes. Enfin, l'intérêt des femmes pour les métiers traditionnellement masculins nous donne accès à une nouvelle main-d'œuvre dans un contexte de grande demande ».

Le métier de travailleur minier a beaucoup évolué au cours des dernières années et ces changements offrent une plus grande place aux femmes comme le précise Daniel Guay : « Je dirais que travailler dans une mine en 2016 n'a rien à voir avec ce que c'était il y a à peine 20 ans. L'automatisation et l'usage massif des technologies viennent démonter tous les arguments de ceux qui pourraient prétendre qu'une mine n'est pas une place pour une femme ».

Monsieur Guay a 33 beaux exemples pour le démontrer.

Le CCFBJ tient à féliciter et remercier la mine Éléonore, propriété de Goldcorp pour l'embauche de femmes dans le secteur minier.

Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière des partenaires de l'Entente pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Jamésie.



Daniel Guay, directeur des Ressources humaines et des communications. (Photo:courtoisie)



Un acteur incontournable en condition féminine sur le territoire de la Jamésie

